

# Supply Chain Kompetenz Modell

## Supply Chain Kompetenzen schnell und effektiv testen



Mitarbeiter im Bereich Supply Chain Management stehen vor immer komplexeren Herausforderungen. Um diese professionell meistern zu können, werden von ihnen umfassende **Kompetenzen** und **spezialisierte Fertigkeiten** abverlangt, die weit über theoretisches **Supply-Chain-Fachwissen** sowie klassische **Soft Skills** hinausgehen.

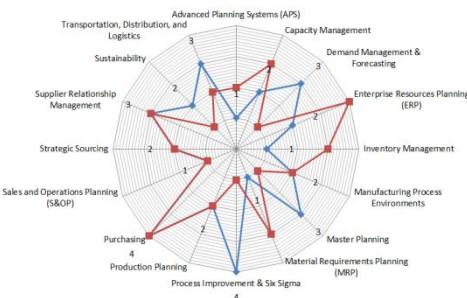
Oftmals stehen unsere Kunden vor den folgenden Fragen:

Was benötigen meine Mitarbeiter, um ihre Positionen im Supply Chain Management ausfüllen zu können? Welche Kompetenzen haben meine Mitarbeiter? Treffen Sie in beruflichen Situationen die richtigen Entscheidungen? Wie schätzen sich diese selbst ein?

Um diese Fragen auf strukturierte Weise beantworten zu können, hat PMI auf **Basis des APICS Supply Chain Competency Models** sowie des **APICS SCOR-Models** ein eigenes **Supply Chain Kompetenz Assessment** entwickelt. Mit Hilfe dieses dreistufigen, innovativen Assessment-Tools gelingt es, nicht nur theoretisches Fachwissen einzuschätzen und zu prüfen sondern auch festzustellen, ob dieses in beruflichen Situationen treffend angewendet wird. Die Ergebnisse werden von Supply Chain Experten ausgewertet und in einem ausführlichen Bericht zusammengestellt.

Das **Supply Chain Kompetenz Assessment** ist **web-basiert** und besteht aus:

1. Selbst- (und Fremd-) Einschätzung des Mitarbeiters
2. Supply-Chain Wissenstest
3. Szenario-basiertes Entscheidungsquiz



## Unser Angebot

PMI setzt das **"Supply Chain Kompetenz Assessment"** Tool im Zuge des beratenden Weiterbildungs-Ansatzes zur Trainingsbedarfs-Analyse bei Kunden ein. In Zusammenarbeit mit den Fachabteilungen und der Personalentwicklung analysieren wir zunächst die kundenspezifischen Supply Chain Jobrollen und die jeweils benötigten Kompetenzen (to-be). Durch den Vergleich mit den Ergebnissen des mehrstufigen Kompetenz-Assessments (as-is) entsteht ein umfassendes Bild, welches unseren Kunden auf innovativem Weg eine professionelle Basis zur weiteren Bildungsplanung bietet. Das Tool kann auch zur Vorbereitung von Mitarbeiter- bzw. Entwicklungsgesprächen verwendet werden.

Interesse? Dann sprechen Sie uns an!

# Supply Chain Competency Model

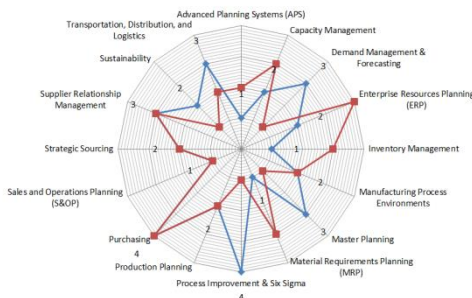
## Fast and effective assessment of Supply Chain Competencies



Employees in Supply Chain Management are facing more and more complex business situations and challenges. To meet them, they need to have **sufficient competencies** and **specialized skills** that go far beyond **theoretical Supply Chain knowledge** or basic **soft skills**.

Our customers often ask the following questions:

What do employees need to fulfill their daily jobs in Supply Chain Management? Which skills and competencies do they have? Do they take correct decisions in their businesses? How do they see themselves?



PMI has developed a **Supply Chain Competency Assessment** tool to answer those questions in a structured way. The tool is based on the **APICS-Competency-Model** as well as on the **APICS SCOR-Model**. The 3-level, innovative assessment tool allows evaluation not only of theoretical Supply Chain knowledge, but also to test if this knowledge is applied correctly in daily business situations. The results are evaluated by Supply Chain experts and summarized in detailed reports.



The **Supply Chain Competency Assessment** is **web-based** and consists of the following four modules:

1. Employee (and Manager) Self-Assessment
2. Supply Chain Knowledge Check
3. Scenario-based decision-making quiz

## Our Approach

PMI uses the **"Supply Chain Competency Assessment"** tool for the training needs analysis during the Consultative Education Process with customers. In cooperation with the SC and HR development departments, we initially analyze our customer's job roles and related competencies (to-be). In comparing the results of the multi-level assessment (as-is), we gain a comprehensive picture, that builds the base for the customer's further educational planning in an innovative way. The assessment tool can also be used for the preparation of the employee performance talk or development process.

Interested? Please do not hesitate to contact us!